

Beloningsbeleid

Ortelius Wealth Management B.V. (“Ortelius”) heeft een beheerst beloningsbeleid opgesteld op basis van de daarvoor gestelde eisen in de Wet op het financieel toezicht (Wft), de Alternative Investment Fund Managers (AIFM) richtlijn en uitvoeringsverordening en de richtsnoer voor een goed beloningsbeleid zoals opgesteld door de European Securities and Markets Authority (ESMA), de Europese toezichthouder op financiële markten. De doelstelling van het beloningsbeleid en van de wet- en regelgeving daaromtrent is om ervoor te zorgen dat beloningen bij financiële ondernemingen er niet toe leiden dat:

1. excessieve risico’s worden genomen die de onderneming in gevaar kunnen brengen (prudentiële perspectief); en
2. participanten in beleggingsfondsen onzorgvuldig worden behandeld (gedragperspectief).

Door de omvang van de organisatie en de gehanteerde beloningsstructuur is het door Ortelius opgestelde beleid beperkt. Dit heeft tevens tot gevolg dat er geen beloningscommissie is ingesteld. De directie van Ortelius is verantwoordelijk voor het vaststellen van het beloningsbeleid. Jaarlijks vindt een evaluatie van het beleid plaats, waarbij een aanpassing kan plaatsvinden indien de omstandigheden dit vereisen. Gezien de omvang van de organisatie en de verrichte activiteiten geldt dat alle medewerkers van Ortelius materiële impact kunnen hebben op het risicoprofiel van de organisatie. Door Ortelius worden geen variabele beloningen (winstdeling, bonusregeling, etc.) aan medewerkers toegekend. Medewerkers ontvangen een vast, marktconform, salaris dat met name is gebaseerd op opleidingsniveau en werkervaring. In het afgelopen boekjaar zijn er geen medewerkers geweest die een beloning hebben ontvangen van € 1,000,000 of meer.